



**ВЫСШАЯ
МЕДИЦИНСКАЯ
ШКОЛА**



СЕЧЕНОВСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

«Расширение границ профессиональной деятельности медицинских сестер»

Стромова Е.В.
RN, MPH, Dip PM

Изменения

**Изменения в формате оказания
медицинской помощи**

Новые технологии

Новые методы лечения

**Новые лекарственные препараты
(новые поколения)**

**Пациенты более осведомленные,
другие ожидания**

**Расширение роли
медсестры
и
повышение
ответственности**

Развитие ухода за пациентом



1960е



1980е



2000е

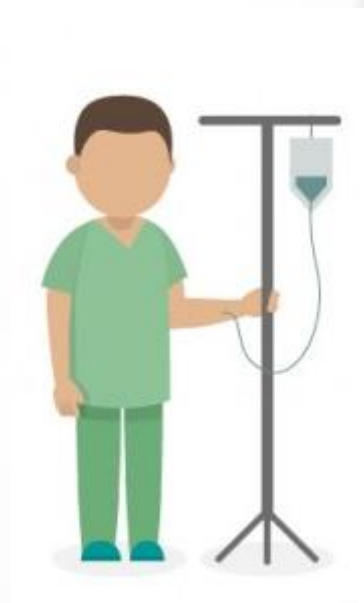


сейчас

Новые тенденции за границей

Пациент – ядро системы

- Продвижение Здорового Образа Жизни
- Предотвращение заболеваний - Профилактика
- Больница на дому
- Медсестринские районные службы (Community Nursing)
- Интегрированное здравоохранение (Seamless care)
- Новые форматы лечения - Телемедицина



Новые направления работ:

- Общественное здравоохранение – Профилактика
- Научная деятельность
- Учебная деятельность в больницах
- Координаторы по уходу (для паллиативных, с хроническими заболеваниями, и т.п.)
- Узко специализированные медсестры:
 - Nurse Practitioners
 - Nurse Prescribers
- Директора медсестринской деятельности
- Директора больниц

Расширение границ деятельности



Исследования показали **важную взаимосвязь** между **уровнем образования** медсестер (бакалавриат) и **результатами лечения** пациентов в медицинских учреждениях для **остробольных**, включая **снижение летальных исходов**.

(Aiken et al., 2003; Estabrooks et al., 2005; Friese et al., 2008; Tourangeau et al., 2007; Van den Heede et al., 2009)

<https://www.ncbi.nlm.nih.gov/books/NBK209885/>



Роль медсестры расширяется



Расширение границ

Медицинская составляющая работы

Клинические знания

- Навыки
- Знания
- Технология, включая ИТ системы

Применение в работе



Расширение границ

Взаимодействия с пациентами, семьями,
коллегами, внешними сторонами


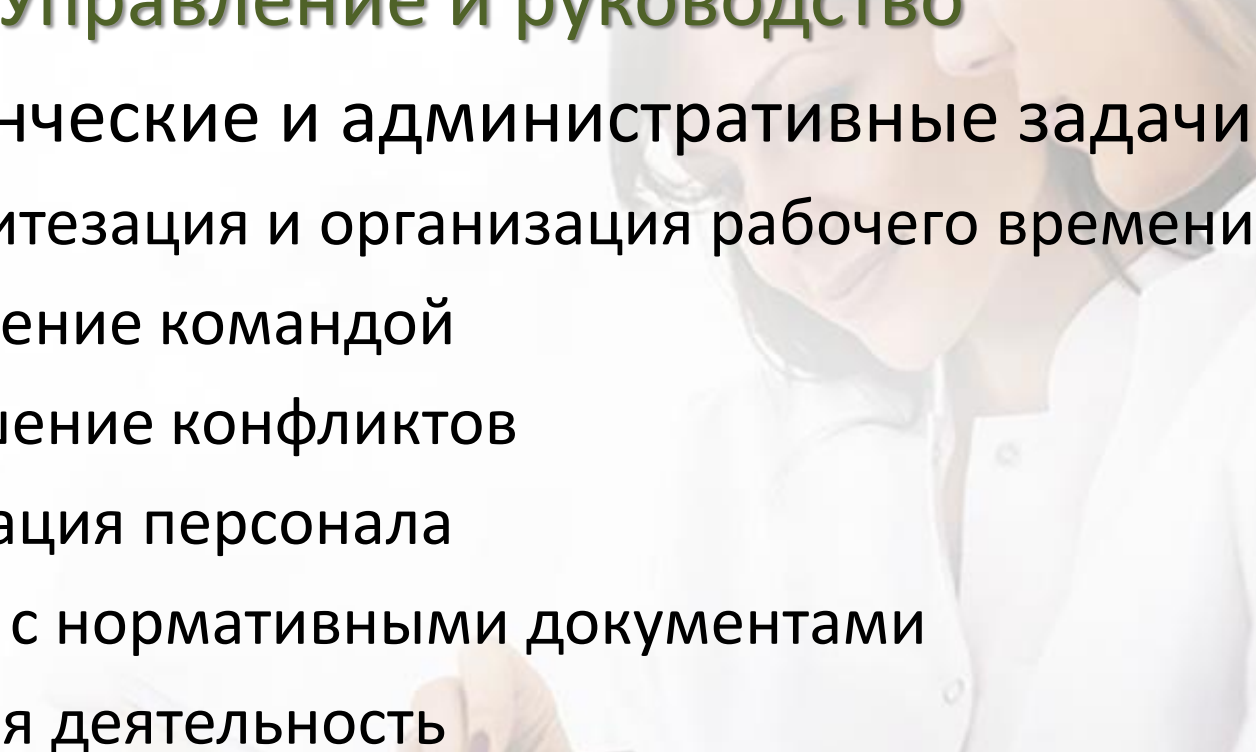
Soft Skills

- Психология
- Координация
- Консультация
- Коммуникация



Расширение границ

Управление и руководство

- 
- Управленческие и административные задачи
- Приоритезация и организация рабочего времени
 - Управление командой
 - Разрешение конфликтов
 - Мотивация персонала
 - Работа с нормативными документами
 - Научная деятельность
- 

Решения

Повышение ответственности и статуса медсестер

1. Реорганизация процессов и формирование новых
 - Универсальная мед-сестра
 - Инсорсинг/Аутсорсинг (клининговая служба, служба по наркотическому обезболиванию, и т.п.)
 - Формирование новых экспертных позиций (медсестра по пролежням и ранам, паллиативная помощь, и т.п.)
2. Изменение имиджа
3. Формирование новых отношений, как с врачами, так и с пациентами
4. Непрерывное обучение и повышение квалификации

Спасибо за внимание!

Стромова Екатерина

8-985-85-75-120

katenkastr@gmail.com

